



Vrijwilligersbeleid van SVZW: iedereen doet mee!

Van, voor en door leden

SVZW is een vitale vereniging met een groot aantal (jeugd)leden. SVZW is een familievereniging. Midden in de samenleving. Van, voor en door leden. Helaas komen wij, net als veel andere verenigingen, structureel handen te kort. Denk aan het trainen of leiden van teams, 'fluiten' bij wedstrijden, uitvoeren van bar- en keukendiensten of meehelpen in commissies of bij activiteiten of toernooien. De organisatie van de vereniging kost steeds meer tijd en moet aan steeds meer professionele eisen en wet- en regelgeving voldoen. En aan het inschakelen van betaalde krachten zit voor ons als amateurvereniging een grens.

Vrijwilligersregeling

Daarom komt SVZW met een 'verplichte vrijwilligersregeling' voor alle leden en ouders of verzorgers van jeugdleden. Met deze vrijwilligersregeling zorgen we ervoor dat alle noodzakelijke taken ingevuld worden om onze vereniging draaiend te houden. Vrijwilligerswerk is ook leuk om te doen. Het biedt iedereen de mogelijkheid om kennis te maken met andere leden en vrijwilligers en ook om je te ontwikkelen op andere vlakken. En, belangrijker: iedereen doet mee! Een van de pijlers van het verenigingsleven. Als extra blijk van waardering wordt er ieder jaar een "Vrijwilliger van het jaar" gekozen. Als extra blijk van waardering voor alle vrijwilligers die zich inzetten voor de vereniging. Als signaal dat vrijwilligerswerk leuk is en gewaardeerd en beloond wordt!

Vrijwilligersregeling in het kort

De vrijwilligersregeling komt er in het kort op neer dat ieder lid verplicht is om per seizoen vier verenigingsdiensten van elk drie uur uit te voeren. In totaal dus 12 uur vrijwilligerswerk per seizoen. Meer mag natuurlijk altijd. Voor jeugdleden t/m O15-junioren (t/m 14 jaar, jongens en meisjes) geldt deze verplichting voor een van de ouders of verzorgers.

Spelende leden en ouders/verzorgers van jeugdleden worden voor aanvang van ieder seizoen ingedeeld in een van de volgende categorieën van verenigingswerk:

1. Bar- of keukendiensten (helpen achter de bar of in de keuken).
2. Jeugdtaken (helpen bij jeugdactiviteiten of jeugdtoernooien).
3. Facilitaire diensten zoals schoonmaak, onderhoud, wassen etc.

Hoe werkt het

- Je team wordt ingedeeld voor een dienst op een bepaalde datum en tijdstip. Daarbij staat hoeveel vrijwilligers voor die dienst nodig zijn. Onderling dien je zelf af te stemmen binnen je team wie de dienst gaat uitvoeren. De afstemming dient zodanig te zijn dat ieder persoon 12 uur vrijwilligerswerk per seizoen draait.
- Leden en ouders/verzorgers van jeugdleden die een kaderfunctie uitvoeren hoeven niet deel te nemen aan deze diensten.
- Leden en ouders/verzorgers van jeugdleden zijn zelf verantwoordelijk voor het nakomen van de ingeplande diensten. Afzeggen of wijzigen is niet mogelijk: eenmaal ingepland is ingepland!



Vrijwilligersbeleid SVZW

- Op de website van SVZW kun je zien wanneer jouw team/het team van uw kind is ingeroosterd.

Leeftijdsbepalingen

- Van jeugdleden t/m O15 (t/m 14 jaar, jongens en meisjes) geldt de vrijwilligersregeling voor een van de ouders of verzorgers.
- Bar- en keukendiensten mogen alleen uitgevoerd worden door leden of ouders/verzorgers van 18 jaar en ouder. Hierbij gelden de volgende uitzonderingen:
 - De minimum leeftijd voor bardiensten is 16 jaar op de tijden dat er geen alcohol geschonken mag worden in de kantine én er ook een volwassen vrijwilliger aanwezig is .
 - De minimum leeftijd voor keukendiensten is 16 jaar als er ook een volwassen vrijwilliger aanwezig is.

Afzeggen of wijzigen is niet mogelijk. Eenmaal ingepland is ingepland!

Nadat je team is ingepland voor het verrichten van vrijwilligerswerk, ben je als team verantwoordelijk voor het nakomen van de afspraken. Het afzeggen of wijzigen van eerder afgesproken en ingeplande verenigingsdiensten, data of tijden is niet mogelijk. Als het niet lukt als team moet je als team zelf voor vervanging zorgen.

- Je moet jouw plaatsvervanger zelf tijdig regelen. Bijvoorbeeld door een verenigingsdienst te ruilen met andere leden of ouders/verzorgers.
 - Je bent er ook zelf verantwoordelijk voor dat jouw vervanger ook daadwerkelijk op het afgesproken tijdstip verschijnt en het verenigingswerk verricht; het is jouw verplichting.
- Alleen in bijzondere omstandigheden kun je contact opnemen met de betreffende commissie.

Niet nakomen van vrijwilligerswerk

Aan het niet nakomen van vrijwilligerswerk (dus het niet uitvoeren van een vooraf ingeplande vrijwilligersdienst door jezelf of je plaatsvervanger) zijn sancties verbonden zoals een boete, schorsing of royement. Hierbij wordt de volgende procedure gevolgd:

1. Als je de eerste keer het vrijwilligerswerk niet uitvoert (de vooraf gemaakte afspraak niet nakomt) volgt er een boete van € 50,-. Op het laatste moment moet er immers een oplossing gezocht worden en daar zijn extra werkzaamheden en kosten aan verbonden.
2. Als je voor de tweede keer het vrijwilligerswerk niet uitvoert (de vooraf gemaakte afspraak niet nakomt), dan wordt het boetebedrag verdubbeld en volgt er een boete van € 100,-. Ook krijg je van het bestuur een officiële waarschuwing.
3. Als je voor de derde keer het vrijwilligerswerk niet uitvoert (de vooraf gemaakte afspraak niet nakomt), volgt er een schorsing van een maand. Tijdens deze schorsing ben je niet speelgerechtigd en mag je niet trainen, voetballen en deelnemen aan verenigingsactiviteiten. Als je het niet eens bent met jouw schorsing kun je schriftelijk in beroep bij het bestuur.
4. Als je voor de vierde keer het vrijwilligerswerk niet uitvoert (de vooraf gemaakte afspraak niet nakomt), ben je niet meer welkom bij SVZW. Je wordt door het bestuur voor royement voorgedragen aan de Algemene ledenvergadering (ALV) en jouw lidmaatschap wordt beëindigd. Als je het niet eens bent met jouw royement kun je binnen een maand schriftelijk in beroep bij de Algemene ledenvergadering (ALV).



Vrijwilligersbeleid SVZW

Je wordt per e-mail geïnformeerd over het niet uitvoeren van jouw vrijwilligerswerk en de opgelegde sanctie: boete, schorsing of royement. Leden en ouders/verzorgers zijn verplicht de boetebedragen te betalen, tenzij het bestuur van mening is dat er sprake is van speciale omstandigheden. Alle boetebedragen worden door SVZW via automatische incasso geïncasseerd.

Als ouders/verzorgers voor een derde keer hun vrijwilligerswerk niet uitvoeren, neemt het bestuur persoonlijk contact op omdat we jeugdleden in principe niet de dupe willen laten worden van het niet nakomen van de vrijwilligersregeling door ouders/verzorgers.

Leden die voor de vierde keer een afspraak niet nakomen zijn niet meer welkom bij SVZW. De kern van deze regeling is natuurlijk dat alle leden hun steentje bijdragen en dat wij met zijn allen zorgen voor een leuke, goed georganiseerde vereniging!

Vrijstellingen

De volgende leden categorieën hoeven niet deel te nemen aan de vrijwilligersregeling:

- Ereleden.
- Leden van 75 jaar en ouder.
- Niet-spelende leden.
- Leden met gezondheidsproblemen (alleen na melding bij het bestuur).

Zoals hiervoor aangegeven zijn kaderleden ook uitgesloten van de vrijwilligersregeling. Kaderleden voeren een functie uit als trainer, leider, clubscheidsrechter, commissielid of bestuurslid. Je moet dan wel voor aanvang van het seizoen als kaderlid bij SVZW geregistreerd staan.

Belangrijk:

- Leden of ouders/verzorgers die af en toe hand- en spandiensten verrichten bij trainingen of wedstrijden (zoals vervoer naar uitwedstrijden of als grensrechter fungeren) zijn geen kaderlid. Voor hen geldt dat ze op andere wijze aan de vrijwilligersregeling moeten deelnemen.

Bijzondere omstandigheden

Leden of ouders/verzorgers die door bijzondere omstandigheden absoluut niet kunnen deelnemen aan deze regeling, kunnen een uitzonderingsverzoek indienen bij het bestuur om in plaats van het vrijwilligerswerk, een jaarcompensatiebijdrage te betalen van € 150,-. Met deze jaarbijdrage kunnen we desgewenst vrijwilligers een vergoeding geven om het benodigde verenigingswerk alsnog te laten verrichten. Op verzoek van de Algemene ledenvergadering (ALV) voldoet het bestuur slechts in hele speciale situaties aan zo'n uitzonderingsverzoek. Het bestuur beoordeelt elk geval apart en aan het oordeel in het ene geval kunnen geen rechten worden ontleend voor een ander geval. Het uitgangspunt is: iedereen doet mee, behoudens klemmende individuele redenen, ter beoordeling aan het bestuur.



Vrijwilligersbeleid SVZW

Voetbal met meer plezier. We doen het samen!

Een vrijwilligersregeling waarmee ieder lid zijn steentje bijdraagt, past uitstekend bij het soort vereniging dat SVZW is en wil blijven. Wij hopen en vertrouwen op ieders begrip en medewerking. Alleen met jouw medewerking kan SVZW een bloeiende en goed georganiseerde vereniging zijn en blijven. Een vereniging van leden, voor leden en door leden!

Dit document is de laatste versie van het vrijwilligersbeleid, zoals goedgekeurd door de Algemene ledenvergadering (ALV) in 2025.

Vaststelling ALV