

Technisch beleidsplan S.V.Z.W.

(2019 – 2023)



1. Inleiding

Dit voetbaltechnisch beleidsplan vormt het raamwerk voor alle voetbaltechnische zaken binnen S.V.Z.W. Enerzijds wordt met dit plan beoogt om inzicht te geven in datgene wat de club de komende jaren wil bereiken. Anderzijds geeft dit plan richting aan de manier waarop het voetbaltechnisch beleid wordt uitgevoerd binnen S.V.Z.W.

De uitvoering kent een tijdshorizon van 4 jaar (2019-2023) en wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast. De bewaking van het voetbaltechnisch beleidsplan ligt in handen van het Technisch Hart (Hierna TH).

2. Doelstellingen TH

2.1 Algemene doelstellingen

- Een betere doorstroming van eigen jeugd naar senioren (selectieteams 1,2 & 3);
- Het opwaarderen van de jeugdopleiding;
- Door betere doorstroming en opwaardering de binding binnen S.V.Z.W te vergroten;
- Instellen van spelersraden voor zowel senioren als jeugd (t/m JO17-1) om zo op de hoogte te blijven van ontwikkelingen technische staf en randzaken.

2.2 Specifieke doelstellingen

- De helft van de 1e selectie en het basiselftal bestaat vanaf het seizoen 2022-2023 uit spelers afkomstig uit de jeugd van S.V.Z.W; waarbij de ambitie en het streven is om een stabiele hoofdklasser te worden/zijn/blijven;
- Het 2^e selectieteam keert op termijn terug in de reserve hoofdklasse;
- Het 3^e selectieteam wordt weer (van recreatief) een prestatieselectie; ambitie- en streefniveau op termijn is minimaal reserve 2^e klasse;
- De JO19-1, JO17-1 en JO15-1 spelen minimaal 1^e klasse; ambitie- en streefniveau hoofdklasse; De JO13-1 is het voorportaal richting JO15-1 en speelt minimaal 1^e klasse;
- De spelers in de onderbouw (JO12 t/m JO7) dienen over de basistechnieken (techniek en coördinatie) van het (moderne) voetbal te beschikken -> **zie toelichting**

3. Technische visie TH

- Het **belang van het individu** gaat boven het teambelang om zo spelers individueel maximaal te kunnen ontwikkelen;
- Het spelen volgens een **herkenbare speelstijl**, die zich kenmerkt door aanvallend initiatiefrijk spel, met een specifieke voorkeur voor het spelen vanuit een 1-4-3-3 formatie;
- Spelers **stimuleren** om acties te maken en spelen in de diepte (vooruit) te verkiezen boven het spelen via de breedte. Verdedigend durven om ruimtes te verdedigen en direct druk te zetten bij balverlies;
- Spelers leren in de jeugdteams om op **meerdere posities** inzetbaar te zijn om zo completer te worden als voetballer -> **zie toelichting**
- Spelers **ontwikkelen** zich door het verhogen van het spelen onder druk/weerstand. Spelers komen bij trainingen en wedstrijden zoveel mogelijk in situaties terecht waarbij ze moeten aanvallen en verdedigen; waarbij we ook in moderne communicatiemiddelen als een spelervolgsysteem of video-analysesysteem willen investeren.
- 1^e, 2^e en 3^e selectie en JO19-1/JO17-1 spelen en trainen volgens dezelfde **visie en frequentie** (minimaal 2x per week; voorkeur voor 3x per week);
- De 2^e en 3^e selectie vormen een **opleidingsteam/platform** richting de 1^e selectie;
- Gebruik van maken van een **scoutingteam** voor zowel intern als externe spelers.

4. Strategie technische visie TH

- Het (verder) verhogen van de kwaliteit van trainers voor jeugdselectieteams en tevens 2^e jeugdelftallen. Trainers met voetbaltechnische trainersopleiding (TCII/TCIII), die tijdens de jeugd het proces en de ontwikkeling van spelers prefereren boven de prestatie. Daarbij het delen van kennis en het vergroten door het aanbieden van extra opleidingen, overleggen en demo's -> **zie toelichting**
- Het (verder) uitbouwen van (extra) individuele trainingen voor techniek en balvaardigheid voor jeugdspelers;
- Extra weerstand opbouwen door het spelen van doordeweekse oefenwedstrijden/deelname aan regionale initiatieven (bijv. Beltonacompetitie) en door de trainingsfrequentie van jeugdselectieteams te verhogen;
- Regelmatig in gesprek zijn met, observeren en beoordelen van selectiespelers -en trainers; (individueel, team en als groep).
- Extra begeleiding richting selectiespelers -en trainers bij de overgang naar de seniorenselecties;
- Goed en tijdig in kaart brengen van talenten binnen en buiten de vereniging (interne/externe scouting).

5. Organisatie TH (rollen en verantwoordelijkheden)

- Technisch Hart bestaat uit een voorzitter, technisch afgevaardigde van het Stichtingsbestuur, technisch afgevaardigde van het jeugdbestuur (lees de hoofdjeugdopleiding), afgevaardigde van hoofdbestuur (bestuurslid technische zaken) en 2 kernleden (scouting/algemeen);
- Het Technisch Hart geeft inhoud aan het technisch beleid van SVZW door deze te beschrijven, bewaken en beheersen en bij te sturen;
- Bewaakt de uitvoering van het technisch beleid en is bevoegd om beslissingen te nemen op voetbaltechnisch vlak;
- Bepaalt de noodzaak voor het aantrekken van externe spelers (in nauw overleg met staf 1^e selectie en stichtingsbestuur);
- Bepaalt in hoeverre contracten met spelers worden verlengd (in nauw overleg met staf 1^e selectie);
- Geeft inhoud aan en is verantwoordelijk voor de interne en externe scouting -> **zie toelichting**
- Bewaakt de doorstroming van de JO19 naar de senioren (als onderdeel van het technisch plan);
- Organiseert periodieke overleggen met selectietrainers, spelers en directbetrokkenen;
- Is betrokken bij de sollicitatie- en functioneringsgesprekken met selectietrainers, selectiespelers en Hoofd Jeugd Opleiding;
- Draagt nieuwe selectietrainers voor als het gaat om selecties 1e, 2e en 3^e en jeugdselectieteams en draagt tevens het Hoofd Jeugd Opleiding voor.